

## Desarrollo de Comunidades Diversas

La prioridad del plan estratégico de la conferencia del sur de California y Nevada del “Desarrollo de Comunidades Diversas” emergió después de un debate considerable y una cuidadosa selección después de revisar una larga lista de temas relacionados con nuestro plan de misión para el año 2000. A partir de esa fecha, este es el plan que ha guiado nuestra misión y uso de recursos financieros pues hemos querido ser fieles a dicha visión. A nivel de la conferencia, experimentamos la más visible diversidad racial y cultural, pero desafortunadamente aún en forma superficial. Mientras hemos trabajado diligentemente para crear comités y consejos directivos inclusivos y diversos para la toma de decisiones, aún carecemos de una amplia participación y que nos apropiemos de verdad del don divino de la diversidad entre nosotros. ¿Por qué?

Cuesta trabajo. Como todo lo que queremos perfeccionar en la vida, tenemos que practicar con constancia y trabajar arduamente pues requiere disciplina, paciencia y establecer relaciones. Necesitamos una visión de lo que es una genuina comunidad y experimentar el perdón y aceptación a la manera de Jesús. Creo que la familia de la conferencia tiene una oportunidad sin precedentes de poder construir una comunidad amorosa y fiel, compuesta de diversas razas, culturas y etnias, capaz de vivir en medio de un amplio espectro teológico y de testificar con valentía por la paz y la justicia. Creo que todos compartimos el compromiso de Jesús de tener un mundo de paz y justicia. Mi experiencia con los diversos grupos que representan esta comunidad entre nosotros, me ha permitido crecer y experimentar gran satisfacción en medio de las tensiones experimentadas para formar dicha comunidad tanto al interior como en medio de nosotros. Algunas sugerencias en estas horas finales como su ministro de conferencia.

1. Desechen los estereotipos... no son necesarios para alcanzar nuestra meta de formar comunidad.
2. Busquen o creen oportunidades de relacionarse con aquellos que son diferentes a ustedes. No esperen que otros lo hagan por ustedes. Acérquense a los demás. Una de las grandes decepciones de mi propio liderazgo ha sido la incapacidad de proveer o modelar mayores espacios adecuados para compartir con autenticidad y dar lugar a que surjan nuevas relaciones.
3. Compartir o testificar lo que Dios ha hecho en nuestras vidas es más fácil decirlo que hacerlo y no es fácil para nosotros compartir nuestras experiencias personales de transformación. Aprendan a apreciar a aquellos que lo hacen y pueden compartir sus testimonios de fe en forma más abierta. No se asusten o tengan prejuicios contra aquellos que comparten. Dejen que las experiencias hablen por sí mismas sin tratar de analizarlas al milímetro o querer intelectualizar todo.
4. Identifiquen y aprecien la diversidad que existe dentro de su propia congregación. Exploren esa diversidad de lenguaje, trasfondo, cultura, experiencia y creencias... se van a sorprender de descubrir cuánta diversidad existe en medio de ustedes y cuan enriquecedoras pueden ser dichas interacciones.
5. Crean que ser parte de la comunidad diversa de Dios es realmente un don de Dios y que ustedes son agentes que expresan y personifican la esperanza que Dios promete a aquellos que viven el amor incondicional y radicalmente inclusivo de Jesús.

Yo seré el más grande promotor de esta conferencia y es mi oración que Dios ilumine su camino en cada esfuerzo que hagan para construir comunidades diversas.

Rev. Dan Romero  
Ministro de Conferencia